



Sezione provinciale di Torino

Circolare informativa n. 06/2010

Torino, 17 Marzo 2010

AI MEDICI DI MEDICINA GENERALE
ISCRITTI AL SINDACATO

Loro indirizzi

Caro/a Collega,

ho il piacere di comunicarTi che nel mese di aprile 2010 p.v., per venire incontro alle numerose richieste non soddisfatte nei precedenti Corsi, si svolgerà una nuova e ulteriore edizione del Corso di Formazione per i Collaboratori di studio con la possibilità anche per i Datori di Lavoro (i Medici) di assolvere ad un importante obbligo di legge.

Ti allego una lettera di presentazione circa le caratteristiche e il significato di questo Corso prodotto dalla sede nazionale.

Il Corso è finanziato da Fondo Professioni per cui non vi sarà alcun onere economico a Tuo carico per la partecipazione Tua e del Collaboratore (fatta salva naturalmente la corresponsione degli emolumenti spettanti al Collaboratore per le ore impegnate nell'attività di Formazione).

Le iscrizioni al Corso sono limitate e, se interessato, Ti chiediamo una cortese e sollecita risposta **perchè sono rimasti 5 (cinque) posti disponibili. Verranno iscritti i primi nominativi in ordine di arrivo.**

Qualora le richieste fossero in esubero rispetto ai posti liberi, la FIMMG prenderà in considerazione di allestire durante l'anno una nuova edizione del Corso per permettere a tutti di partecipare.

Ci preme segnalarTi, come potrai leggere dalla lettera allegata, la necessità che anche Tu partecipi alla parte del Corso relativa alla sicurezza dello studio medico perchè solo in questo modo è possibile ottenere l'attestato che Ti sarà utile nell'attività.

Ti proponiamo questa opportunità in quanto puoi ottenere gratuitamente l'attestato obbligatorio di RSPP risparmiando così i costi della prestazione professionale del soggetto coinvolto.

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
FIMMG di TORINO
Dr. Roberto VENESIA

Presentazione obiettivi e strutturazione del Corso “benessere Organizzativo”

Premesse

Il personale di studio è tenuto, per la normativa sulla sicurezza (Decreto sicurezza), a frequentare un corso di formazione sulla sicurezza dei luoghi di lavoro. Essendo i nostri studi compresi nella fascia con meno di 10 dipendenti non esiste una durata oraria definita (sussistendo comunque l’obbligo formativo) .

Il datore di lavoro Medico di medicina generale che ha dipendenti è tenuto al rispetto di alcuni obblighi in relazione alle norme sulla sicurezza del posto di lavoro definiti dal D. Lgs 626/94 e successive modifiche ora definite dal pacchetto “Decreto Sicurezza” DPR 81/98. Tali obblighi, riguardano i medici di famiglia datori di lavoro ovvero con uno o più dipendenti (collaboratori studio e/ o infermieri), e devono essere assolti anche al fine di mettersi al riparo da eventuali sanzioni, anche di tipo penale, successive a controlli che gli organismi preposti all’ispezione (ASL) potrebbero effettuare, riscontrando difformità rispetto a quanto previsto dai dettami delle precitate leggi. In estrema sintesi i compiti principali del Datore di Lavoro (MMG) in uno studio professionale sono:

1) Formulazione del documento di valutazione del rischio in ambulatorio (articolo 4 d. L g s 66/94) che deve comprendere

- la valutazione del rischio
- le misure di prevenzione per ridurre o eliminare il rischio
- l' uso da parte del dipendente dei DPI (dispositivi di protezione individuale) ove previsto

2) Nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)

Questa nomina deve essere inviata alla ASL di competenza. Se il datore di lavoro assume l’incarico di RSPP deve effettuare un corso di formazione della durata di 16 ore. Se tale incarico vuole invece essere conferito al dipendente il corso da frequentare molto più complesso e oneroso. E’ possibile anche individuare un responsabile esterno del servizio di protezione e prevenzione ma in questo caso vanno aggiunti i costi della prestazione professionale del soggetto coinvolto.

3) Corsi di formazione e informazione dei dipendenti sui rischi specifici

4) Corso di primo soccorso per i dipendenti della durata di 12 ore (DM 388/2003)

Il Corso sul “Benessere Organizzativo”

Fimmg ha la possibilità, attraverso i suoi enti attuatori FimmgMatica e Metis, di organizzare corsi di formazione per i dipendenti degli studi professionali, gratuiti in quanto finanziati con i fondi (pubblici) di Fondoprofessioni che

complessivamente consentono ai MMG datori di lavoro, iscritti FIMMG, di ottemperare a predetti obblighi.

I corsi di Fondoprofessioni sono obbligatoriamente di 32 o 40 ore.

A fine 2006 una attività di “analisi dei fabbisogni” condotta da Metis per Fondoprofessioni aveva individuato alcuni argomenti connessi col “benessere organizzativo”.

Abbiamo allora messo a punto un pacchetto formativo di 32 ore (obbligatorie perché il corso fosse finanziato da Fondoprofessioni) sul “benessere organizzativo” all’interno delle quali è previsto un modulo (di 12 ore) finalizzata al rischio sul luogo di lavoro che consente di dare al dipendente che frequenta l’attestato di espletato obbligo formativo relativo ai rischi lavorativi.

Aggiungo che è riduttivo considerare il corso “benessere organizzativo” un “corso 626” dato che vi sono altri argomenti, altrettanto importanti per il benessere del dipendente che vi vengono trattati, garantendo pertanto una omogeneità del corso con i fabbisogni formativi individuati da predetta ricerca.

Fimmg inoltre, come valore aggiunto che offre ai propri iscritti, utilizzando il corso per i dipendenti, rende possibile anche per i loro datori di lavoro (colleghi medici) di frequentare (sempre gratuitamente) la unità didattica di 12 ore relativa ai rischi lavorativi insieme ai dipendenti ed una extension di 4 ore riservata ai soli medici ottenendo in tal modo il patentino RSPP (punto 2). Durante la extension viene anche praticamente formulato il documento di valutazione del rischio in ambulatorio, assolvendo così anche agli obblighi previsti al punto 1.

Questo è reso possibile dal fatto che il docente che gli Enti attuatori utilizzano per l’unità didattica sul rischio dei luoghi di lavoro e per la extension è professionista accreditato che può rilasciare poi gli attestati

Per quanto attiene invece ai Corsi di Primo Soccorso per i Dipendenti (punto 4), abbiamo valutato di soprassedere a tale obbligo, stante il fatto che i dipendenti operano in una struttura di tipo medico dove si presume che il/i Titolari abbiano nozioni di BLS.

Dario Grisillo

Presidente FimmgMatica