

FIMMGTO-NOTIZIE

Newsletter della Sezione Provinciale del Sindacato dei Medici di Medicina Generale

LA SEGRETERIA PROVINCIALE INFORMA
a cura di Ivana Garione, Marco Morgando e Aldo Mozzone

DLgs 81/2008. SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Caro/a Collega,

il Dlgs 81/2008, legge sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, ha previsto, **per tutti i datori di lavoro**, nessuno escluso una serie di incombenze da effettuare entro il 16 maggio 2009. Quanto Ti scriviamo è frutto di molteplici consultazioni e costituisce indicazione ispirata ad un comportamento di prudenza, pur tenendo conto che le interpretazioni al proposito sono ancora in molti casi divergenti.

In particolare per i MMG che lavorano **singolarmente o in gruppo con uno o più dipendenti (massimo 10)** sono previsti i seguenti obblighi (fonte Confprofessioni Piemonte):

Predisposizione del Documento di valutazione dei rischi: entro il 30 giugno, tutti i datori di lavoro, nessuno escluso, devono provvedere alla stesura del DVR, documento di valutazione dei rischi, ed apporvi data certa.

Per i datori di lavoro che impiegano fino a 10 dipendenti, in luogo del DVR, occorre predisporre una semplice autocertificazione (fac-simile allegato), anch'essa munita di data certa.

È sufficiente recarsi presso un ufficio postale e richiedere il servizio di "certificazione dell'esistenza di un documento in una determinata data".

Questa la procedura:

- apporre l'indicazione, datata e sottoscritta sulla prima pagina del documento, del numero delle pagine, preceduta dalla dizione "documento unico";
- apporre la dicitura, sulla prima pagina del documento: "si richiede l'apposizione del timbro postale per la data certa", seguito da data e firma;
- affrancare con francobolli (applicati sul primo foglio) e richiedere infine all'ufficio postale l'apposizione del timbro che annulli l'affrancatura.

In questo modo si ottiene la certezza dell'esistenza "di quel documento a quella data".

In pratica è come richiedere una spedizione senza però far effettivamente viaggiare il documento, che infatti viene immediatamente restituito al mittente dall'ufficio postale.

Nomina del Rappresentante dei lavoratori (RSL): il datore di lavoro deve comunicare annualmente all'INAIL il nominativo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Per il 2009 la scadenza è il 16 maggio e si riferisce al nominativo in carica al 31 dicembre 2008. Si rammenta che, se non è stato eletto nessun RLS entro tale data, il datore di lavoro non è tenuto a comunicare nulla all'INAIL.

Il Responsabile dei lavoratori eventualmente nominato (che dovrà successivamente seguire un corso obbligatorio di 32 ore) dovrà poi essere comunicato all'INAIL entro il 31 marzo 2010. Se tale nomina non avviene il datore di lavoro dovrà, quando la procedura sarà a regime, corrispondere ad un fondo dell'INAIL l'equivalente di 2 ore lavorative per ciascun lavoratore registrato nel Libro Unico e la nomina del RLS esterno sarà a cura degli organismi paritetici (cosa sia meno oneroso, se sostenere gli oneri del corso o contribuire al fondo INAIL, dovrà essere una valutazione personale).

Si ribadisce che, chi non ha nominato il proprio RLS entro il 31/12/2008, può attendere la nomina del RLS, e in tal caso è opportuno la redazione di un apposito Verbale per la mancata nomina da trattenere in studio.

Si allega il Fac-Simile del Verbale di Mancata Nomina del RLS.

Nomina del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP): il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione può essere lo stesso datore di lavoro che ha conseguito idoneo attestato dopo espletamento di un corso di 16 ore (la FIMMG Torino ha espletato già un corso di questo tipo a marzo 2009 e un secondo verrà predisposto a breve) o, con una formazione più lunga e complessa, un dipendente.

In alternativa tale ruolo può essere ricoperto da un professionista/consulente esterno (daremo più avanti indicazioni di possibili opportunità di convenzione).

AUTOCERTIFICAZIONE

ai sensi dell'art.29, commi 5 del D.Lgs. 81/2008

Il/La sottoscritto/a _____

in qualità di Titolare/Legale Rappresentante della Ditta _____

con sede legale in _____ (Prov. _____) – Via _____, n° _____

esercente l'attività di _____
Codice ISTAT 1991 _____

nella/e sede/i operativa/e :

- n.1 di _____ (Prov. _____) – Via _____, n° _____
- n.2 di _____ (Prov. _____) – Via _____, n° _____
- n.3 di _____ (Prov. _____) – Via _____, n° _____

PREMESSO

- che la Ditta non occupa più di 10 addetti, compresi i soci lavoratori;
- che l'attività della Ditta non rientra tra quelle considerate pericolose dall'Art. 31, comma 6, lettere a), b), c), d) nonché g) del D.Lgs. 81/2008;
- che, in relazione a quanto sopra, la Ditta è esonerata dall'obbligo di redazione del "Documento di Valutazione dei rischi" (vedi art. 29, comma 5 del D.Lgs. 81/2008);

AUTOCERTIFICA

1. di aver adempiuto, per l'attività di cui sopra, all'obbligo della valutazione dei rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
2. di aver adempiuto agli obblighi ad essa collegati:
 - a) individuando le conseguenti misure di prevenzione e protezione;
 - b) programmando l'esecuzione, nei tempi consentiti, delle conseguenti misure di prevenzione;

- c) elaborando, ove necessario, le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- d) istituendo ed aggiornando, ove necessario, il “Registro delle manutenzioni programmate delle attrezzature di lavoro e degli ambienti”
- e) programmando gli interventi di informazione e formazione per:
 - lavoratori
 - incaricati della prevenzione incendi e lotta antincendio,
 - incaricati del pronto soccorso.

PRECISA INOLTRE

A. che la valutazione è stata effettuata:

- dal Datore di Lavoro

B. che è/sono stato/i coinvolto/i:

- i Lavoratori
- altri _____

C. di aver dato informazione della presente autocertificazione a tutti i lavoratori

Data:

IL DICHIARANTE

Spett.le
Datore di lavoro
Studio:.....

**OGGETTO: Verbale di presa d'atto della MANCATA ELEZIONE del
Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza**

Il giorno..... si sono riuniti i lavoratori dello Studio
.....
al fine della elezione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi dell'art. 47
del D.Lgs. 81/08.

Considerato che l'azienda ha meno di 15 addetti

e che erano presenti alla riunione i Sig.:

.....
.....
.....
.....

In tale riunione è stato deliberato:

di NON ELEGGERE alcun Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza all'interno
dello Studio.

.....li.....

Distinti saluti
I lavoratori

.....
.....
.....